

Vår visjon:
Svanem AS skal bidra til kompetanseheving, utvikling og livskvalitet

Ord fra sjefen...

Hei folkens! Som samfunnsengasjert person synes jeg det er artig å kunne fortelle litt om bedriften og hva vi holder på med. Med infobladet vil vi også oppnå å kunne tilfredsstille eQuass - kravet om kontakt med samfunnet forøvrig.

Vårt engasjement i "dyttkonkurransen" har også bidratt til mer fysisk aktivitet fra min side. Det er bare moro å delta i en slik use-røs men allikevel inspirerende aktivitet. All aktivitet teller, så vi har nå bare glede av å måke snø, gå til og fra jobb. Selv en "kontorkall" som jeg er blitt, kommer seg ut av sofaen om kveldene.

I skrivende stund har jeg nylig opplevd Marit, Terese, Eldar og Petter live i VM på ski i Oslo. En uforglemmelig opplevelse sammen med en gjeng hemnværing og andre.

Vil benytte anledningen til å takke alle de bedriftene og enkeltpersoner som har bidratt til at vi i Svanem AS har hjulpet personer tilbake til arbeidslivet enten her hos oss eller i en annen bedrift. Takk

Generalforsamling er ordførerne i eierkommunene

- Totalt 48 personer:
- 9 arbeidsledere/veiledere
- 18 plasser varig tilrettelagt arbeid
- 5 plasser Avklaring i skjermet virksomhet
- 5 plasser Arbeidspraksis i skjermet virksomhet.
- 6 kommunale plasser

I tillegg kommer 5 plasser i tiltakene Arbeidsrettet rehabilitering og Kortere avklaring i samarbeid med Rosenvik AS og Dalpro AS

Svanem AS
Adresse: Vesseveien
7200 Kyrkæterøra
Telefon: 72451995
E-post: firma@svanem.no



Odd Jarle Svanem, daglig leder



Prosjekter vi har på gang:

- HELSE og LIVS-STIL
- nyttårsmarsjen
- kosthold
- røyking

I dette nummeret:

- Nytt påbygg 1
- Juleavslutning 1
- eQuass 2
- NAV, en god samarbeidspartner. 2
- Prosjekter det jobbes med 2
- Portrettet 3
- Om Svanem og noen av våre produkter 4

Skal bidra til kompetanseheving, utvikling og livskvalitet

Dette er første utgave av vårt informasjonsblad som vil komme flere ganger i året og bli distribuert på ulike steder hvor folk i Hemne ferdes. Vi håper du setter pris på litt info fra oss på Svanem AS.

Nytt påbygg

På Svanem er vi stolte av våre nye lokaler.

Det nærmer seg årsdagen for åpning av nybygget med kantine, nye kontorer, undervisningsrom, møterom og nye lokaler for vårt butikkutsalg.

Kantine.

Vi setter spesielt pris på vår nye kantine, som har gitt oss mulighet for kjøp av daglig lunsj. Wenche Melvold er ansvarlig for å veilede deltakere i arbeidspraksis og undervise de som har behov for å trene på å lage seg enkel hverdagsmat. Det fokuseres på sunn mat med hjemmebak, grovt brød og mye grønnsaker.

Undervisningsrom.

I tillegg har Avdeling for Avklaring og Arbeidsretta rehabilitering fått nye kurs- og undervisningslokaler..

Her blir ulike tema og gruppearbeid gjennomgått for de som deltar på tiltak.

Butikk

Gava og Tølo er flyttet ut fra Øragata og inn i lyse og romsligere lokaler i nybygget. Inngang på framsida av bygget når du svinger inn på området.



Vår nye fasade med butikken i front.



Juleavslutning for ansatte og inviterte.

For første gang kunne alle ansatte, deltakere og andre inviterte innta førjulsmiddag i egne, nye lokaler like før juleferien tok til. Her er det plass for minst 60 gjester til bords.



Noen av våre produkter



Rastebord m/benk er populært. Mange av dem står plassert rundt omkring i distriktet



Vi har selvsagt sitteunderlag med oss på tur. Dette er laget for bruk på VM på ski i Holmenkollen i år

Luftrister i ulike varianter for kjøkkenprodusenter over hele landet.

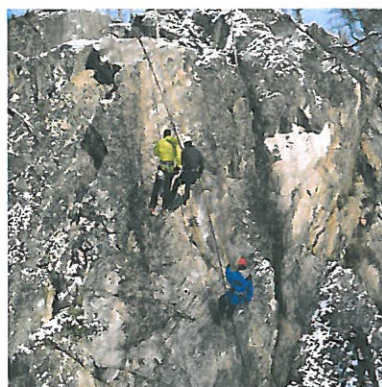


Lokk stol, kiste, krakk og pledd. Produsert og overflatebehandlet ved Svanem. Kan også være ubehandlet, hvit- og blåmalt, evt andre fargevarianter etter ønske

European Quality in Social Services.



Fra en av våre friluftaktiviteter på avklaringstiltaket, kanotur på Sengsdalsvatnet.



Rapellering er en øvelse som krever mot. En skikkelig utfordring!



Og kaffelars er alltid med på tur

EQUASS er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering. Det gir tjenesteleverandører i velferdssektoren anledning til å sikre kvaliteten av tjenestene overfor brukere og andre samarbeidspartnere.

Svanem var tidlig ute som nr 19 av hele ca 240 bedrifter som skal godkjennes i løpet av fristens utløp som er innen 2011. Vi ble førstegangs sertifisert i september 2009. Sertifiseringen gjelder for to år, noe som oppleves som kort tid. Dette betyr at vi allerede i høst skal re-sertifiseres.

Alle som er deltakere eller

NAV, vår samarbeidspartner.

NAV er vår hovedoppdragsgiver. De er avhengige av at våre tjenester er tilgjengelige og av god kvalitet.

Vår ambisjon er å utvikle og utføre tjenester av høy faglig kvalitet som til en hver tid imøtekommer samfunnets behov. Målet er at flest mulig kommer i arbeid.

Dette innebærer at vi skal tilrettelegge for varige arbeidsplasser for yrkeshemmede i alle aldre, tilby arbeids- og aktivitetstilbud for brukere av kommunale tje-

Prosjekter det jobbes med

Helse og livsstil.

Hvert år har vi på Svanem fokus på et tema. I år er dette temaet helse og livsstil. Det er naturlig å ta for seg tre emner:

Fysisk aktivitet

Nyttårsmarsjen kom i gang etter initiativ fra daglig leder Odd Jarle, og startet den 11. februar. Vi har fordelt alle i bedriften på 5 lag med hver sin lagleder. Alle har fått seg egen skritteller og legger

ansatt i bedriften skal sikres god kvalitet og ikke minst brukermedvirkning innenfor vår tjenesteyting. Alle våre ordinært ansatte plikter til enhver tid å legge til rette for egenutvikling og god livskvalitet for den enkelte. Det er dette EQUASS -sertifiseringen i all hovedsak bygger på.

I tillegg fokuseres det særlig på forbedringsarbeid. Dette innebærer i realiteten at alt forbedringsarbeid og kvalitetsarbeid skal synliggjøres overfor revisor, og at den kontinuerlige forbedringsprosessen gjennom to år skal bidra til sporbarhet.

Vi kan for eksempel si at vårt nybygg har forbedret tilbudet for de som er her på våre nye tiltak. Disse har nå tilholdsted i egen avdeling, med egen inngang. Dette kan bidra til å "ufarliggjøre" det første møtet med Svanem som Vekstbedrift. En klar forbedring.

NAV vil ikke fra 2012 kjøpe tjenester fra de bedriftene som ikke har et kvalitetssikringssystem. EQUASS er det best egnede system som ivaretar krav NAV stiller til tiltaksarrangørene. NHO valgte EQUASS som et bedre sertifiseringssystem enn ISO.



Verkstedet fungerer både som utprøvnings- og arbeidsplass

nester og sørge for arbeidspraksis av lengre eller kortere varighet. I tillegg skal vi avklare arbeidsevne og bidra til at mennesker kommer videre i arbeidsliv eller utdanningsløp.

daglig inn egne antall skritt på en nettside som heter dytt.no. Målet er å komme Jotunheimen rundt på 60 dager. Så langt er det imponerende prestasjoner på huset, med enkeltprestasjoner på over 20000 skritt på en dag!!

DETTE SKAL VI KLARE!

Kosthold

Alle vet godt at kostvaner og overvekt har betydning for helsen vår. Alle måltider på Svanem bygger på riktige og



PORTRETET



"Hun har ikke en eneste dag ugyldig fravær! Og er aldri for seint ute."

LINE MERETE MYRHAUG, en solskinnshistorie!

Denne søte jenta kommer opprinnelig fra Fredrikstad, og har bodd her i Hemne siden mai 2003. Vi lurer på hvorfor hun flyttet akkurat hit til Hemne?

Jeg og mamma var her på ferie en gang, og syntes det var så fint! Så her bestemte jeg meg for å bosette meg.

Line har tatt utdanning i møbelsnekkerfaget, og fikk lærlingeplass ved Lian Treverefabrik AS. Dessverre var det finanskrisen og dårlige tider, så hun ble uten jobb og sittende hjemme et helt år. Da hun fikk tilbud om å begynne på avklaringstiltaket på Svanem etter hvert, takket hun ja.

Jeg trengte en mulighet for å komme videre, derfor ble Svanem løsningen. Har vært her siden mai 2010, og har jobbet på verkstedet her. Har lært veldig mye, fått selvtillit. Og jeg har min egen mentor her, Oddvar Forren, sier hun begeistret. Det er tydelig at de to har en god tone

Oddvar er uføretrygdet, har tidligere arbeidet som snekker, men måtte gi seg p.g.a. en mislykket operasjon for ca 12 år siden. Nå har han ansvar for de som trenger å læres opp på maskinene på verkstedet, bla Line. Og når det gjelder Lines ferdigheter på verkstedet har han følgende å si:

Hun har gjennomgått en enorm utvikling siden hun startet. Hun er veldig flink, nøyaktig og pliktoppfylgende. Ordinær arbeidstid på verkstedet er kl 08.00. Line er en morgenfugl og kom og spurte om hun fikk begynne kl 07.00 i stedet! Hun har ikke en eneste dag ugyldig fravær! Og er aldri for seint ute. Synd det ikke er arbeid å få her i Hemne, dumt hvis hun velger å flytte fra bygda.

På spørsmål om hva Svanem har betydd for Line, svarer hun spontant:

På Svanem har jeg blitt mer selvstendig, og lært mer om hvordan jeg kan utvikle meg i positiv retning. Nå tør jeg å ta nye utfordringer, tidligere hadde jeg en tendens til å bli negativ og si nei når jeg var usikker på noe. Og jeg har lært mye om mine sterke og svake sider, hva jeg bør vise mer av ved meg selv og hva jeg bør legge vekk.

Hva nå Line?

Nå har jeg jobb i sikte!! Har fått arbeidspraksis ved en møbelpetsererbedrift på Orkanger, og har fått signaler om fast jobb der. Dette gleder jeg meg til, nå lærer jeg mye nytt, og møbelpetsering er virkelig moro!

Noen råd å gi andre i samme situasjon:

Jeg vil anbefale alle som har blitt sittende hjemme eller er usikre på hva slags yrke en skal velge om å begynne på Svanem. Her får man hjelp til å finne ut hva man skal gjøre videre. Det har hjulpet meg, så det er absolutt verdt et forsøk. Mye bedre enn å bli sittende hjemme, her får du en sjanse til å komme deg ut i arbeidslivet. Sier blide Line.

Vi ønsker Line lykke til videre med livet og den nye jobben!



Dette er logoen for alle Vekstbedrifter i landet. Den skal illustrere mennesket i vekst og utvikling!